



CSR Risikomanagement – Nachweis

Gemäß Kriterium 2.3 des RAL Gütezeichens „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ (RAL GZ 912)

Unternehmen:	Indo-Jobs GmbH, Frankenstraße 3, 97422 Schweinfurt
Durchgeführt am:	16. März 2026
Tool:	CSR Risiko-Check (wirtschaft-entwicklung.de)
Produkt/Sektor:	Dienstleistungen der stationären Pflege
Herkunftsland:	Indien
Anzahl identifizierter Risiken:	30 Risiken (Faire Geschäftspraktiken, Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umwelt)
Vollständiger Bericht:	CSR_Risiko_Check_DE.pdf (72 Seiten, in Ankaadia hochgeladen)

I Identifizierte Risikobereiche

Faire Geschäftspraktiken

- Besteuerung (Indien: Financial Secrecy Index Platz 24)
- Korruption (Transparency International CPI: 38/100)
- Markt- und Wettbewerbsverzerrung

Menschenrechte & Ethik

- Einfluss der Regierung / Pressefreiheit (Platz 151/180)
- Konflikte & Sicherheit (hohes Terrorrisiko)
- Auswirkungen auf lokale Gemeinschaft (Hunger Index: ernst)

Arbeitsrechte

- Vereinigungsfreiheit (ITUC Index: 5/5 – höchste Risikostufe)
- Arbeitsbedingungen (informeller Sektor, Verträge)
- Zwangsarbeit & Menschenhandel (11 Mio. Betroffene)
- Kinderarbeit (10 Mio. Kinder betroffen)
- Diskriminierung (Geschlecht, Kaste, Religion)

Umwelt

- Biodiversität & Entwaldung



- Klima & Energie (3. größter CO₂-Emittent)
- Wasserverbrauch & -verfügbarkeit
- Luftverschmutzung (PM2.5 über 7x WHO-Grenzwert)

II Maßnahmen von Indo-Jobs GmbH

Indo-Jobs GmbH hat auf Basis des CSR-Risiko-Checks folgende Maßnahmen implementiert, um die identifizierten Risiken zu minimieren:

- Ausschließliche Zusammenarbeit mit TAIL Global / TGE (religiöse katholische Institution mit hohen ethischen Standards)
- Klarer Kooperationsvertrag mit TGE, der gütezeichenkonforme Klauseln enthält
- Konsequentes Employer-Pays-Prinzip: 0 € Kosten für Pflegefachkräfte
- Freiwilligkeitsprinzip: keine Bindungsklauseln, keine Mindestverbleibdauer
- Beschwerdekanaal: beschwerde@indo-jobs.de (anonym, 5 Werkstage Bearbeitung)
- Vollständige Kandidateninformation auf Englisch vor Vertragsschluss
- Begleitung durch Augustin Parambakathu (Pfarrer, kulturelle Brücke)
- Anwerbung ausschließlich aus Regionen Indiens mit überschuss an ausgebildeten Pflegekräften
- WHO-Verhaltenskodex: Keine Anwerbung in Ländern mit Pflegepersonalmangel

✓ Indo-Jobs GmbH bestätigt, den CSR-Risiko-Check am 16.03.2026 durchgeführt und die Ergebnisse analysiert zu haben. Der vollständige 72-seitige Bericht (CSR_Risiko_Check_DE.pdf) wird dem Antragsverfahren in Ankaadia als Nachweis gemäß Kriterium 2.3 beigelegt.

Schweinfurt, 16. März 2026

Dr. Martin Lenhardt, Geschäftsführer Indo-Jobs GmbH

Bestandteil des Antrags auf das RAL Gütezeichen „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ (RAL GZ 912) · GAPA e.V. · KDA · Bundesministerium für Gesundheit (BMG)